

Beslutningsreferat - Skoleudviklingsamtale



Skolenavn

Absalonskolen og orø enhedsinstitution

Deltagere i samtalen

Skoleleder: Michael Larsen
Pædagogisk leder: Ulla Feldthusen
Pædagogisk leder: Karina Steengaard
Chef for læring og Trivsel: Karina Møller
Fagcenterleder: Pauline Ansel-Henry
ChefKonsulent: Anne Herskind

Hvad er vores fokusområde?

Elevernes sproglige forståelse og læseforståelse
Menneskesyn(børnesyn) og fællesskaber i en multikulturel skole både blandt elever og forældre

Hvilke data har fået os til at rette fokus mod netop dette område?

Klasselister med antal 2-sprogede, screeningstest fra børnehaveklasser, diverse dansk og matematiktest herunder 9. klasserne prøvekarakterer

Hvilke handlinger har vi konkret gennemført siden sidste skoleudviklingsamtale?

- På medarbejder - elevniveau, Medarbejderniveau og i et organisationsperspektiv

Hvilken viden/erfaring har vores handlinger siden sidste samtale givet os?

Hvad er målsætningen for det kommende arbejde med vores valgte fokusområde?

At skolen får en fælles forståelse for værdigrundlaget, herunder menneskesyn og vigtigheden af fællesskaber. Dette skal skabe udvikling af fælles sprog og sproglig forståelse.

Hvordan arbejder vi som ledelse med at få vores visioner ført ud i livet?

Ledelsesteamet skal internalisere den fælles forståelse for værdigrundlaget via jævnlige drøftelser, således at medarbejderne i alle sammenhænge med ledelsen kan spejle sig i værdigrundlaget.
Ledelsen øver og dygtiggør sig ved at observere hinandens praksis.

Ledelsen deltager i teammøder for at skabe god praksis.
Ledelsen arbejder med uddelegeret ledelse gennem vejledere og ansvar i teamene

Ledelsens fremadrettet perspektiver:

Fortsat udvikling af ledelsens kompetencer
Præcisering af definitionen på fællesskaber, hvilke fællesskaber og hvordan de ser ud
Hvordan sikrer ledelsen sig tid til at lede medarbejdere
Hvordan indsamler vi fortsat data til at belyse fokuspunkter og se progression
At sætte fokus på at fællesskaberne har sit udgangspunkt i skole
Fællesskaber tager udgangspunkt i vensomhed= relationskompetence

Næste skridt - hvilke konkrete aftaler er der indgået ved skoleudviklingssamtalen?

Opfølgning på næste skoleudviklingssamtale
1:1 samtale ml. skolechef og skoleleder
Skabe klarhed for organisationen, hvad vores Big WHY er.
Skabe rum for at ovenstående kan lade sig gøre.